Agribologna

POLITICA D&I E PARITA' DI GENERE

Documento costitutivo del sistema di gestione UNI/PdR 125:2022

Agribologna

POLITICA D&I E PARITA' DI GENERE

Il Gruppo Agribologna: le persone, la filiera e i valori condivisi

Consorzio Agribologna – Società Cooperativa Agricola, unitamente alle società controllate Conor S.r.l., Conor Milano S.r.l., Conor Veneto S.r.l. e Conor Friuli S.r.l., Agb Service S.r.l. e Arandis Società Agricola S.r.l. (di seguito per brevità "Gruppo Agribologna") rappresentano una realtà consolidata nel panorama agroalimentare italiano, che affonda le proprie radici nella tradizione agricola e cooperativa del territorio e che, nel corso degli anni, ha saputo evolversi attraverso un percorso di crescita, innovazione e progressiva diversificazione delle proprie attività.

Il Gruppo Agribologna rappresenta, infatti, una realtà cooperativa che riunisce imprese agricole specializzate nella produzione ortofrutticola, valorizzandone le competenze, le produzioni e la capacità imprenditoriale. Attraverso una filiera integrata, che accompagna il prodotto dalla coltivazione alla lavorazione, fino alla commercializzazione e alla distribuzione, Agribologna opera con l'obiettivo di garantire qualità, sicurezza alimentare, tracciabilità e sostenibilità, creando valore per i propri soci, per i clienti e per il territorio.

In tale prospettiva, la sostenibilità costituisce un principio trasversale alle scelte strategiche e operative del Gruppo Agribologna, declinandosi non soltanto nella tutela dell'ambiente, nell'utilizzo responsabile delle risorse e nella promozione di pratiche produttive sostenibili, ma anche nell'attenzione alla dimensione sociale, al rispetto dei diritti delle persone, alla qualità delle relazioni professionali e al benessere organizzativo.

Le persone rappresentano, infatti, una risorsa fondamentale per il successo e la continuità del Gruppo Agribologna. La pluralità delle competenze, delle esperienze, delle professionalità e delle sensibilità individuali costituisce un patrimonio da riconoscere e valorizzare, nella consapevolezza che un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle differenze contribuisce alla crescita dell'organizzazione e al raggiungimento degli obiettivi comuni.

È proprio in questa visione che si inserisce l'impegno di Agribologna nella promozione della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, intese non soltanto come espressione di responsabilità sociale, ma come elementi qualificanti della cultura aziendale e fattori strategici per uno sviluppo sostenibile e duraturo.

A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli stakeholder esterni e interni di Agribologna, con l'obiettivo di affermarsi, in un'ottica di responsabilità sociale, come modello di riferimento per le nuove generazioni e per tutti i soggetti con cui il Gruppo Agribologna interagisce, oggi e in futuro.
Consapevoli di far parte di un sistema socioeconomico più ampio, crediamo che solo un impegno collettivo possa generare un reale progresso. Per questo, promuoviamo, attivamente, la cultura dell'inclusione e della non discriminazione, attraverso azioni di informazione e formazione interne e ci impegniamo a comunicare in modo trasparente, anche all'esterno dell'organizzazione, la nostra volontà di valorizzare le diversità e perseguire la parità di genere, con particolare attenzione al rafforzamento del ruolo femminile.
La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali e con il Codice Etico.

Politiche Interne Collegate

Il Gruppo Agribologna si impegna a favorire concretamente cambiamenti tangibili nelle politiche e nelle procedure interne dell'azienda, basandoli sulla centralità e dignità della persona. Tali nuovi *standard* sono finalizzati al riconoscimento delle diversità, al governare efficacemente, all'agire in modo responsabile, promuovendo altresì, di pari passo, una comunicazione inclusiva, perseguendo il più elevato obiettivo di sostegno e difesa della D&I (Diversità ed Inclusione).

In questo quadro, il Gruppo Agribologna lavora per raggiungere gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, per adeguarsi alle politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea. Specifica menzione è fatta per gli obiettivi 5 (Parità di genere), 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica) e 10 (Ridurre le disuguaglianze).



A tal fine, in riferimento ai temi della parità di genere, abbiamo adottato politiche specifiche che attuiamo quotidianamente nel contesto aziendale. Esse riguardano, in particolare, le seguenti tematiche:

- Lavoro inclusivo;
- Valorizzazione della Persona ed *empowerment*;
- Genitorialità;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie;
- Formazione e sensibilizzazione.

Selezione ed assunzione

Il Gruppo Agribologna adotta misure idonee per garantire un contesto lavorativo - e anche sociale - che abbia quali principi ispiratori il rispetto e l'inclusività. A tal fine, garantiamo, a tutti e tutte, l'accesso in egual modo al contesto lavorativo dell'organizzazione, all'avanzamento di carriera, favorendo e incentivando la convivenza delle differenze e il senso di appartenenza di tutte e tutti.
Per incoraggiare e permettere la creazione di un luogo di lavoro il più possibile sicuro ed inclusivo, il Gruppo Agribologna valorizza le differenze e contrasta ogni forma di discriminazione, stereotipo o pregiudizio, con l'obiettivo di ridurre possibili situazioni di difficoltà o disagio. A tal fine, ci impegniamo a formare le funzioni aziendali coinvolte nei processi di assunzione sull'inclusione e sui *bias* cognitivi, anche di genere, che potenzialmente potrebbero impattare negativamente sui processi di selezione. Proprio per evitare qualsiasi tipologia di discriminazione, soprattutto involontarie, il Gruppo Agribologna ha redatto specifici regolamenti interni rivolti alle funzioni coinvolte.

Valorizzazione della persona ed *empowerment*

Il Gruppo Agribologna riconosce l'importanza dell'attività lavorativa e professionale prestata da ogni singola persona all'interno dell'organizzazione e, a tal fine, si impegna nella valorizzazione della *performance* individuale, senza alcuna discriminazione di sorta. Sviluppiamo processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra le funzioni responsabili e i propri collaboratori e collaboratrici, creando piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, ma con una cultura basata sulla meritocrazia. Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione sono legati al riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.
In ogni caso, il Gruppo Agribologna garantisce una retribuzione equa a parità di mansione e, laddove riscontrate, si impegna a risolvere prontamente eventuali anomalie e disparità remunerative non giustificate.
In questo contesto, il Gruppo Agribologna garantisce percorsi professionali e opportunità di crescita a tutti e tutte, promuovendo relazioni paritarie e uguali opportunità nello sviluppo di capacità, talenti e attitudini individuali.

Genitorialità

Garantiamo l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei *caregivers* ad ogni dipendente, senza porre alcun ostacolo alla genitorialità ma supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. In particolare, riconoscendo l'importanza di una giusta ripartizione del lavoro all'interno del Gruppo Agribologna e delle esigenze familiari, sosteniamo e incentiviamo il

congedo parentale affinché tutti i potenziali beneficiari all'interno dell'organizzazione ne usufruiscano. Inoltre, garantiamo che la fruizione del congedo obbligatorio o facoltativo non comporti la perdita, la riduzione o il peggioramento dei benefit aziendali riconosciuti alla risorsa durante il rapporto lavorativo.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti abbiano la possibilità di equilibrare le proprie responsabilità lavorative e il proprio tempo libero, attraverso un bilanciamento che tenga conto degli obiettivi dell'ufficio in cui presta la propria attività lavorativa e, contestualmente, anche delle loro specifiche esigenze personali oltre che, in generale, del loro benessere psicofisico. Le misure *work-life balance* sono rivolte a tutto il Personale.

Prevenzione di abusi e molestie

Assicuriamo la prevenzione dalle molestie sessuali/verbali/psicologiche nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulla violenza di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza, molestia o abuso sui luoghi di lavoro non è tollerata dal Gruppo Agribologna, perché contraria ai suoi valori e principi di condotta.
Con riferimento alla prevenzione e trattamento di condotte abusive, il Gruppo Agribologna - in un'ottica di valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune - ha messo a disposizione e comunicato meccanismi sicuri per la segnalazione di eventi discriminatori e lesivi della dignità della persona.

Formazione e sensibilizzazione

Il Gruppo Agribologna riconosce l'importanza della diffusione di una cultura della gentilezza, intesa quest'ultima quale attenzione costante all'ascolto e alla comunicazione gentile e neutrale, volta a prevenire eventuali e potenziali *bias* di genere e/o l'utilizzo di un linguaggio non inclusivo. A tal fine, periodicamente, propone momenti e iniziative di sensibilizzazione, con il precipuo scopo di eliminare qualsiasi tipo di pregiudizio, anche involontario, creando così un luogo in cui ogni persona possa sentirsi protetta e valorizzata.

Ultimo aggiornamento in data 20 ottobre 2026

Legale rappresentante di

Consorzio Agribologna – Società Cooperativa Agricola

Franco Linguerri

